

Aviso

Contratação de Escola – Técnico(a) Especializado(a) (Oferta 01)

De acordo com o artigo 39.º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto -Lei n.º 83 -A/2014, de 23 de maio, e alterado pelo Decreto -Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e pela Lei n.º 12/2016, de 28 de abril, alterado e republicado pelo Decreto –Lei n.º 28/2017 de 15 março, torna-se público que a Escola Secundária de Penafiel pretende contratar um Técnico(a) Especializado(a), em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, para o horário a seguir indicado:

Horário – Carga horária: 22 horas semanais - Disciplina de Higiene, Segurança e Cuidados Pessoais; Organização e Gestão dos Serviços e Cuidados de Saúde – Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde.

Abertura do concurso

O concurso encontra-se aberto até à data final constante na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção – Geral da Administração Escolar em “<http://www.dgae.mec.pt>”.

Local de trabalho

Escola Secundária de Penafiel, com sede na Rua Dr. Alves Magalhães, 4560-491 Penafiel.

Duração do contrato

O contrato a estabelecer desenvolve-se em 2017/2018, nunca podendo em caso algum exceder o limite do ano letivo.

Caraterização das funções

Caracterização das funções: exercício de funções docentes adequadas para lecionar as disciplinas das áreas de formação.

Requisitos de admissão e critérios de seleção:

O candidato deve possuir Licenciatura em Enfermagem e Certificado de Aptidão Profissional (CAP).

- 1 – Avaliação de Portefólio – ponderação de 30% (10% para a diversidade de projetos/trabalhos na área; 10% para a dimensão dos projetos; 10% para a regularidade do trabalho)
- 2 – Entrevista – ponderação de 35% (10% para a motivação para a função; 10% para a identificação com o projeto educativo e 15% para a metodologia de trabalho).
- 3 – Número de anos de experiência profissional – ponderação de 35%

Forma de candidatura

As candidaturas serão formalizadas, obrigatoriamente, mediante preenchimento eletrónico do formulário existente na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção – Geral da Administração Escolar em “<http://www.dgae.mec.pt>”.

Os candidatos devem ainda preencher o questionário disponível no seguinte link: <http://goo.gl/forms/9Zj7o5FuxW>.

Documentos de certificação

Os candidatos selecionados para entrevista deverão, em sede da mesma, apresentar os documentos que comprovem as declarações prestadas no formulário eletrónico. A não apresentação ou a não certificação de qualquer dos documentos exigidos e ou referidos implica a não consideração destes para efeito de candidatura.

Critérios de desempate.

Se, após a aplicação dos dois critérios de seleção subsistirem situações de empate, os candidatos serão seriados atendendo de forma sequenciada ao seguinte:

- a) Candidato com maior graduação profissional;
- b) Candidato com maior classificação na classificação profissional;
- c) Candidato com maior idade.

Composição do Júri

O júri foi nomeado por despacho do Diretor.

O presidente do júri será substituído nas suas faltas e impedimentos por um dos vogais efetivos.

Presidente:

Adriano José Nery de Oliveira

Vogais efetivos:

Sílvia Andrade Cunha Machado

Júlio da Rocha Ferreira

Vogais suplentes:

Sofia Alexandra Teles de Soares Vales

Manuel Ventura Marujo Barateiro

Notificação dos candidatos

Os candidatos selecionados serão notificados para a Entrevista Profissional de Seleção, através da plataforma.

As listas de ordenação serão disponibilizadas na página eletrónica da Escola Secundária de Penafiel, em www.espenafiel.org.

Penafiel e Escola Secundária em 23 de agosto de 2017.

O Diretor,

Vítor Alexandrino Teixeira Nunes Leite.